

Klachtenreglement Slachtofferhulp Nederland 2025

Geactualiseerd op 1 mei 2025.

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. Slachtofferhulp: de stichting Slachtofferhulp Nederland, gevestigd te Utrecht;
- b. Raad van Bestuur: de Raad van Bestuur van Slachtofferhulp;
- c. Onbetaalde medewerker: een medewerker die krachtens overeenkomst onbetaalde werkzaamheden verricht voor Slachtofferhulp Nederland.
- d. Betaalde medewerker: een medewerker die op basis van een arbeidsovereenkomst, detacheringsovereenkomst, overeenkomst van opdracht of als uitzendkracht betaalde werkzaamheden verricht voor Slachtofferhulp Nederland.
- e. Cliënt: een persoon die gebruik maakt of gebruik heeft gemaakt van een dienst van Slachtofferhulp naar aanleiding van een gebeurtenis zoals omschreven op <https://www.slachtofferhulp.nl/gebeurtenissen/>;
- f. Klacht: een uiting van ongenoegen van een Cliënt over dienstverlening die door Slachtofferhulp is verricht ten behoeve van de Cliënt;
- g. Betrokkene: de Onbetaalde medewerker, de Betaalde medewerker of het organisatieonderdeel van Slachtofferhulp waarop de klacht betrekking heeft;
- h. Klager: de persoon die de klacht heeft ingediend;
- i. Klachtadviescommissie: de door de Raad van Bestuur ingestelde externe commissie, belast met de advisering aan de Raad van Bestuur over de afdoening van een klacht.

Artikel 2. Klachtrecht

1. Een Cliënt heeft het recht om schriftelijk een Klacht in te dienen bij de Raad van Bestuur, uiterlijk binnen een half jaar nadat alle feiten, omstandigheden of gebeurtenissen waarover wordt geklaagd hebben plaatsgevonden.
2. Een Klacht wordt ingediend bij de Raad van Bestuur, ter attentie van de klachtenfunctionaris, door middel van een schriftelijke onderbouwing van de Klacht. Deze schriftelijke onderbouwing bevat tenminste:
 - a. de naam, het adres, het e-mailadres en telefoonnummer van de Klager;

- b. een omschrijving van de feiten, omstandigheden of gebeurtenissen waartegen de Klacht is gericht, alsook de datum waarop deze hebben plaatsgevonden;
 - c. de datum waarop de Klacht wordt ingediend..
- 3. De schriftelijke onderbouwing van de Klacht dient te worden gestuurd naar het postadres van Slachtofferhulp Nederland (Postbus 14208, 3508 SH, Utrecht) ter attentie van de klachtenfunctionaris, of via het online klachtenformulier (<https://www.slachtofferhulp.nl/heb-je-een-compliment-klacht-of-suggestie/>)
- 4. Indien de schriftelijke onderbouwing van de Klacht geen datum bevat wordt als datum van de Klacht aangehouden de datum waarop deze door Slachtofferhulp is ontvangen.
- 5. Indien de schriftelijke onderbouwing niet aan de vereisten genoemd in lid 2 voldoet, wordt de Klager in de gelegenheid gesteld deze binnen een door de Raad van Bestuur te stellen termijn aan te vullen.

Artikel 3. Bijstand en vertegenwoordiging, kosten

- 1. De Klager en de Betrokkene kunnen zich laten bijstaan of door een gemachtigde laten vertegenwoordigen.
- 2. Indien Klager de leeftijd van 16 jaar nog niet heeft bereikt, onder curatele staat of ten behoeve van Klager een mentorschap is ingesteld, dient Klager zich te laten vertegenwoordigen door diens wettelijk vertegenwoordiger.
- 3. De Raad van Bestuur kan van een gemachtigde een schriftelijke machtiging verlangen.
- 4. De Raad van Bestuur kan bijstand of vertegenwoordiging door een persoon, tegen wie ernstige bezwaren bestaan, weigeren.
- 5. Het derde lid is niet van toepassing ten aanzien van advocaten, behoudens indien de advocaat door de tuchtrechter is geschorst.
- 6. De door Klager ter zake van de behandeling van de klacht gemaakte kosten komen voor diens eigen rekening.

Artikel 4. Ontvangstbevestiging

De klachtenfunctionaris bevestigt namens de Raad van Bestuur schriftelijk binnen twee weken de ontvangst van de Klacht, onder mededeling van de datum van ontvangst.

Artikel 5. Geen verplichting tot klachtbehandeling

- 1. De Raad van Bestuur is niet verplicht de Klacht te behandelen indien deze betrekking heeft op een gedraging of feit:
 - a. waarover door de Klager reeds eerder een klacht is ingediend die met inachtneming van deze regeling of een voorgaande regeling is afgedaan;
 - b. die niet valt binnen de door Slachtofferhulp aangeboden dienstverlening (en dit door Slachtofferhulp reeds aan Klager is medegedeeld);
 - c. die langer dan een half jaar voor indiening van de Klacht heeft plaatsgevonden;

- d. zolang terzake daarvan een opsporingsonderzoek op bevel van de officier van justitie of een vervolging gaande is, dan wel indien de gedraging of feit deel uitmaakt van de opsporing of vervolging van een strafbaar feit en terzake van dat feit een opsporingsonderzoek op bevel van de officier van justitie of een vervolging gaande is.
2. De Raad van Bestuur is niet verplicht de Klacht te behandelen indien het belang van de Klager dan wel het gewicht van de gedraging of feit naar het oordeel van de Raad van Bestuur kennelijk onvoldoende is.
3. De Raad van Bestuur is niet verplicht de Klacht te behandelen indien deze een eis tot schadevergoeding betreft.
4. Van het niet in behandeling nemen van de Klacht stelt de Raad van Bestuur de Klager zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen vier weken na ontvangst van de klacht schriftelijk in kennis.

Artikel 6. De klachtenfunctionaris

1. Er is een klachtenfunctionaris. Deze wordt aangewezen door de Raad van Bestuur.
2. De klachtenfunctionaris is belast met de coördinatie van de klachtbehandeling in de eerste en tweede fase, alsmede met de correspondentie, registratie en archivering van klachten. Tevens draagt de klachtenfunctionaris zorg voor het binnen Slachtofferhulp doorzetten van op klachten genomen beslissingen, geconstateerde tekortkomingen en daaruit te trekken conclusies voor verbetering van de werkprocessen van Slachtofferhulp.
3. De klachtenfunctionaris kan tevens fungeren als ambtelijk secretaris van de Klachtadviescommissie.

Hoofdstuk 2. Eerste fase: klachtbehandeling door de verantwoordelijk manager

Artikel 7. Voorleggen Klacht aan verantwoordelijk manager

1. Na ontvangst van de Klacht legt de klachtenfunctionaris de Klacht zo spoedig mogelijk aan de verantwoordelijk manager van de Betrokkene voor. Met de verantwoordelijk manager wordt, afhankelijk van het onderwerp van de klacht, de betreffende districtsmanager, manager contact-, advies- & informatie, manager psychosociale ondersteuning of manager juridische dienstverlening bedoeld.
2. De verantwoordelijk manager kan de behandeling van een klacht overdragen aan een teamleider. De teamleider is verplicht om de verantwoordelijk manager op de hoogte te houden van de klachtbehandeling.
3. De verantwoordelijk manager stelt Betrokkene zo spoedig mogelijk mondeling of schriftelijk op de hoogte van de Klacht en stuurt Betrokkene een afschrift van het klaagschrift. De verantwoordelijk manager hoort betrokkene over de Klacht.
4. De verantwoordelijk manager treedt in overleg met de Klager. Dit overleg dient ertoe om de klachtbehandeling toe te lichten, om vast te stellen welke klachtelementen Klager heeft aangevoerd en wat het doel is van de Klacht. Onderdeel van het overleg kan zijn een gesprek tussen Klager en Betrokkene, dat geleid wordt door de verantwoordelijk manager.

5. Zodra het in lid 4 bedoelde gesprek met Klager heeft plaatsgevonden, informeert de verantwoordelijk manager de Betrokkene over het resultaat van het gesprek.
6. Van het verrichten van verdere activiteiten in de eerste fase na het in lid 4 bedoelde overleg kan worden afgezien indien:
 - a. naar tevredenheid van Klager aan diens Klacht tegemoet is gekomen;
 - b. de Klager geen verdere behandeling van zijn Klacht in de eerste fase wenst;
 - c. de verantwoordelijk manager geen verdere behandeling van de Klacht in de eerste fase wenst.

Artikel 8. Afronding eerste fase

1. Indien de klachtenbehandeling in de eerste fase leidt tot tevredenheid van de Klager over afhandeling van diens Klacht of indien de Klager aangeeft geen behoefte te hebben aan een verdere klachtenbehandeling of klachtbehandeling in de tweede fase, wordt de klachtbehandeling in de eerste fase afgerond.
2. Indien in de eerste fase niet naar tevredenheid van de Klager aan de Klacht tegemoet wordt gekomen, alsmede in de in artikel 7, lid 5, sub b en c bedoelde gevallen, kan de Klager de klachtenfunctionaris verzoeken de klachtbehandeling voort te zetten in de tweede fase.

In alle gevallen maakt de verantwoordelijk manager een rapport op van de klachtbehandeling in de eerste fase en stuurt hiervan een kopie naar de klachtenfunctionaris. Aan het rapport is geen vormvereiste gebonden.
3. Klager en Betrokkene ontvangen een kopie van het in lid 2 genoemde rapport.

Hoofdstuk 3. Tweede fase: klachtbehandeling door de externe Klachtadviescommissie

Artikel 9. De Klachtadviescommissie

1. Er is een externe Klachtadviescommissie. Deze is belast met de klachtbehandeling in de tweede fase.
2. De Klachtadviescommissie bestaat uit:
 - a. een onafhankelijke voorzitter, bij voorkeur een jurist, deze fungeert als voorzitter;
 - b. een onafhankelijke deskundige op het gebied van juridische hulpverlening;
 - c. een onafhankelijke deskundige op het gebied van de geestelijke gezondheidszorg.
3. De Klachtadviescommissie wordt bijgestaan door een ambtelijk secretaris.
4. Voor de leden worden zo mogelijk tijdelijke plaatsvervangers benoemd.
5. De leden van de Klachtadviescommissie worden voor een periode van vier jaar benoemd door de Raad van Bestuur. Zij kunnen bij afloop van hun benoemingsperiode éénmaal aansluitend voor dezelfde periode worden benoemd. Tijdelijke plaatsvervangers worden benoemd voor een nader door de Raad van Bestuur vast te stellen periode, doch niet langer dan vier jaar.
6. De benoeming eindigt door:
 - a. het aflopen van de benoemingsperiode;
 - b. opzegging door het lid zelf;

- c. ontheffing uit de functie door een besluit van de Raad van Bestuur wegens onvoldoende invulling of verwaarlozing van diens taak of om een andere redenen op grond waarvan handhaving als commissielid niet kan worden verlangd;
 - d. roeyement op grond van niet naleving van lid 8;
 - e. het verlies van de kwalificatie die ten grondslag ligt aan de benoeming.
- 7. De leden van de Klachtadviescommissie ontvangen een vergoeding voor hun werkzaamheden op basis van een vergoedingsregeling. Deze vergoedingsregeling wordt bij besluit van de Raad van Bestuur vastgesteld.
 - 8. De leden van de Klachtadviescommissie zijn tot geheimhouding verplicht ten aanzien van alle verstrekte gegevens die hen bij de behandeling van de Klacht ter kennis komen en gaan op een zorgvuldige wijze om met alle verstrekte (persoons)gegevens.
 - 9. Vergaderingen van de Klachtadviescommissie zijn niet openbaar.

Artikel 10. Procedure in de tweede fase

- 1. De klachtenfunctionaris legt de Klacht en het in de eerste fase opgebouwde dossier aan de Klachtadviescommissie voor met het verzoek over het op de Klacht te nemen besluit advies uit te brengen aan de Raad van Bestuur.
- 2. De klachtenfunctionaris verzoekt de verantwoordelijk manager van Betrokkene binnen vier weken een verweerschrift op te stellen. De termijn kan in uitzonderlijke gevallen met vier weken worden verlengd. Het verweer houdt in ieder geval een beschrijving in van de dienstverlening die aan Klager is aangeboden en verleend.
- 3. De klachtenfunctionaris stuurt het verweerschrift na de ontvangst zo spoedig mogelijk naar de Klager en naar de leden van de Klachtadviescommissie.

Artikel 11. Werkwijze Klachtadviescommissie

- 1. De Klachtadviescommissie stelt na ontvangst van het verweerschrift de Klager en de Betrokkene in de gelegenheid te worden gehoord over de Klacht.
- 2. De Klachtadviescommissie kan het horen opdragen aan één van haar leden.
- 3. De Klachtadviescommissie kan besluiten van het horen af te zien indien:
 - a) het dossier naar het oordeel van de Klachtadviescommissie voldoende informatie bevat om tot een advies over de Klacht te kunnen komen;
 - b) de Klacht niet-ontvankelijk is;
 - c) de Klager heeft verklaard geen gebruik te willen maken van het recht om te worden gehoord.
- 4. Klager en Betrokkene worden in elkaars aanwezigheid gehoord. Indien Betrokkene een Onbetaald medewerker betreft, zal ook de teamleider aanwezig zijn. Ook is het mogelijk dat de Onbetaald medewerker wordt vervangen door de teamleider. De Klachtadviescommissie kan in uitzonderlijke gevallen besluiten Klager en Betrokkene separaat te horen.
- 5. De Klachtadviescommissie kan een deskundige raadplegen en verzoeken het horen bij te wonen.
- 6. Het horen is niet openbaar.

7. De ambtelijk secretaris maakt van het horen een verslag. Dit verslag wordt door de Klachtadviescommissie vastgesteld.
8. De Klachtadviescommissie brengt binnen vier maanden na ontvangst door de Klachtadviescommissie van het verweerschrift advies uit. De termijn kan in uitzonderlijke gevallen twee maanden verlengd worden. Van dit uitstel wordt aan de Klager, Betrokkene en de verantwoordelijk manager schriftelijk mededeling gedaan.
9. De Klachtadviescommissie zendt haar advies, eventuele aanbevelingen en, indien Klager, Betrokkene en de verantwoordelijk manager zijn gehoord, het verslag van het horen aan de Raad van Bestuur.
10. De leden van de Klachtadviescommissie vernietigen alle stukken die zij hebben ontvangen in de tweede fase uiterlijk 30 dagen na het verzenden van het advies aan de Raad van Bestuur.

Hoofdstuk 4. Besluit Raad van Bestuur

Artikel 12. Beslissing na advies klachtadviescommissie

1. Na ontvangst van het advies, het verslag van de hoorzitting en eventuele aanbevelingen van de Klachtadviescommissie neemt de Raad van Bestuur een besluit op de Klacht. Het besluit kan luiden:
 - a. de Klacht is niet ontvankelijk;
 - b. de Klacht is ongegrond;
 - c. de Klacht is geheel of gedeeltelijk gegrond.
2. De Klager, de Betrokkene en diens verantwoordelijk manager ontvangen zo spoedig mogelijk het besluit van de Raad van Bestuur, samen met het advies van de Klachtadviescommissie. Indien het besluit van de Raad van Bestuur afwijkt van het advies, worden in het besluit de redenen voor die afwijking vermeld.
3. Met het toezenden van het besluit van de Raad van Bestuur als bedoeld in lid 1 is de klachtbehandeling ten einde gekomen.

Hoofdstuk 5. Overige bepalingen

Artikel 13. Bewaartermijnen

1. Klachtdossiers worden door Slachtofferhulp vijf jaar bewaard, gerekend vanaf het kalenderjaar dat volgt op het jaar waarin de Klacht is afgesloten¹. Na deze termijn worden de klachtdossiers definitief vernietigd.

Artikel 14. Bekendmaking, inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze regeling treedt in werking op 1 mei 2025 en wordt gepubliceerd op de website van Slachtofferhulp. Tegelijkertijd wordt het Klachtenreglement Slachtofferhulp Nederland, vastgesteld op 18 december 2023 ingetrokken.

¹ Als voorbeeld: Klachtdossiers van Klachten die in 2023 zijn afgesloten, worden tot 31 december 2028 bewaard.

2. Deze regeling is niet van toepassing op klachten die vóór 1 mei 2025 zijn ingediend.
3. Deze regeling wordt aangehaald als: Klachtenreglement Slachtofferhulp Nederland 2025.